**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ОРЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**НОВОДЕРЕВЕНЬКОВСКИЙ РАЙОН**

**ГЛЕБОВСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ**

**РЕШЕНИЕ (ПРОЕКТ)**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ года № \_\_\_\_\_**

**с. Глебово**

**Положение о денежном содержании и материальном стимулировании муниципальных служащих администрации Глебовского сельского поселения**

Принято на заседании Глебовского сельского Совета народных депутатов от \_\_\_\_\_ года №\_\_

В соответствии с [Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»](http://nla-service.minjust.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/96e20c02-1b12-465a-b64c-24aa92270007.html)Глебовский сельский Совет народных депутатов РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение «О денежном содержании и материальном стимулировании муниципальных служащих администрации Глебовского сельского поселения» согласно приложению.

2. Решение от 14 октября 2013 г. № 6/3 «О денежном содержании и материальном стимулировании муниципальных служащих администрации Глебовского сельского поселения» признать утратившим силу.

3. Часть 2 Решения от 11 апреля 2014г. № 2/2 «О внесении изменений в нормативные правовые акты по вопросу денежного содержания муниципальных служащих и главы поселения признать утратившим силу.

4. Решение от 30 октября 2015г. № 5/3 «О внесении изменений в Положение «О денежном содержании и материальном стимулировании муниципальных служащих администрации Глебовского сельского поселения» признать утратившим силу.

5. Решение от 29 декабря 2017г. № 11/5 «О внесении изменений в решение Глебовского сельского Совета народных депутатов от 14.10.2013 г. № 6/3 «О денежном содержании и материальном стимулировании муниципальных служащих администрации Глебовского сельского поселения» признать утратившим силу.

6. Решение от 08 октября 2018г. № 15/1 «О внесении изменений в Положение «О денежном содержании и материальном стимулировании муниципальных служащих администрации Глебовского сельского поселения» признать утратившим силу.

 7. Часть 2 Решения от 28 декабря 2020 года № 32/5 «О внесении изменений в нормативные правовые акты по вопросу денежного содержания и материального стимулирования муниципальных служащих и главы поселения» признать утратившим силу.

8. Решение от 10 марта 2023 г №17/3 «Овнесении изменений в решение Глебовского сельского Совета народных депутатов от 14.10.2013 г. № 6/3 «О денежном содержании и материальном стимулировании муниципальных служащих администрации Глебовского сельского поселения» признать утратившим силу.

9. Направить данное решение главе поселения для подписания и обнародования.

10. Настоящее решение опубликовать в газете «Новодеревеньковский Вестник» и разместить на официальном сайте администрации Глебовского сельского поселения в сети «Интернет».

Глава поселения М.В.Шарыпина

Приложение к решению

Глебовского с/Совета народных депутатов

от \_\_\_\_\_\_\_20\_\_ № \_\_\_

**Положение**

**о денежном содержании и материальном стимулировании муниципальных служащих администрации Глебовского сельского поселения**

**1. Общие положения**

 1. Настоящее Положение разработано на основании:

- Федерального закона от 2 марта 2007 года №25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации",

- Закона Орловской области от 9 января 2008 года №736-ОЗ "О муниципальной службе в Орловской области" (далее - закон Орловской области «О муниципальной службе в Орловской области»)

 - [Устава Глебовского сельского поселения](http://regsrv:8080/content/act/654be37b-eaa7-411b-8f1c-d2951e0a4f9a.doc) .

2. Положение вводится в целях создания условий для повышения ответственности муниципальных служащих за выполнение служебных обязанностей по реализации задач, возложенных на органы местного самоуправления, укрепления исполнительской и трудовой дисциплины, усиления заинтересованности кадров.

3. Денежное содержание муниципальных служащих осуществляется за счет средств утвержденного фонда оплаты труда путем выплаты ежемесячно должностных окладов и иных дополнительных выплат: ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе; ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы; премий за выполнение особо важных и сложных заданий, ежемесячных премий, а также иных премии; ежемесячного денежного поощрения; единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска; материальной помощи, выплачиваемой за счет средств фонда оплаты труда; ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

4. При совмещении муниципальным служащим иной должности муниципальной службы распоряжением администрации Глебовского сельского поселения Новодеревеньковского района Орловской области поселения ему устанавливается доплата в размере 100 процентов должностного оклада отсутствующего работника, если должностной инструкцией не предусмотрено выполнение данной работы и нормативным правовым актом сельского Совета народных депутатов не установлено иное.

5. Оплата Труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее – должностной оклад), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат:

1) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;

3) премий за выполнение особо важных и сложных заданий, ежемесячных премий, а также иных премии;

4) ежемесячного денежного поощрения;

5) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

6) материальной помощи, выплачиваемой за счет средств фонда оплаты труда;

7) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

**2. Должностной оклад**

1. Органы местного самоуправления самостоятельно определяют размер и условия оплаты труда муниципальных служащих. Размер должностного оклада, а также размер ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядок их осуществления устанавливаются муниципальными правовыми актами, издаваемыми представительным органом муниципального образования в соответствии с федеральными законами и Законом Орловской области «О муниципальной службе в Орловской области».

2. Размер должностного оклада муниципального служащего ежегодно индексируются с учетом инфляции и решения о бюджете муниципального образования.

**3. Ежемесячная надбавка за выслугу лет**

1 Муниципальным служащим выплачивается ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе:

1) при стаже муниципальной службе от 1 года до 5 лет – 10 процентов от установленного должностного оклада;

2) при стаже муниципальной службы от 5 лет до 10 лет – 15 процентов от установленного должностного оклада;

3) при стаже муниципальной службы от лет 10 до 15 лет – 20 процентов от установленного должностного оклада;

4) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет – 30 процентов от установленного должностного оклада.

2. В стаж муниципальной службы по настоящему положению включаются периоды работы (службы), которые были ранее включены в установленном порядке в указанный стаж.

3. В стаж муниципальной службы вновь принимаемых муниципальных служащих включаются периоды работы в соответствии со статьёй 24 закона Орловской области «О муниципальной службе в Орловской области».

4. Стаж работы для выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе определяется комиссией по установлению стажа муниципальной службы, состав которой утверждается постановлением администрации Глебовского сельского поселения Новодеревеньковского района Орловской области.

5. Назначение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе производится на основании распоряжения администрации сельского поселения.

**4. Надбавка за особые условия муниципальной службы**

4.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы производится ежемесячно, с учетом выполнения должностных обязанностей в размерах:

1) старшая должность – в размере до 120 процентов должностного оклада;

2) младшая должность – в размере до 120 должностного оклада.

4.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы муниципальным служащим администрации Глебовского сельского поселения устанавливается в штатном расписании администрации Глебовского сельского поселения.

**5. Ежемесячное денежное поощрение**

Ежемесячное денежное поощрение выплачивается муниципальным служащим в размере 100 процентов от должностного оклада.

**6. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну**

6.1.Ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается распоряжением администрации Глебовского сельского поселения Новодеревеньковского района Орловской области в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации.

6.2.Основание для выплаты и размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну (далее – надбавка), определяются в соответствии с законодательством.

**7. Премирование**

1. За успешное и добросовестное выполнение заданий ежемесячно производится премирование муниципальных служащих. Ежемесячный размер премии работникам устанавливается в размере 100 % от должностного оклада.

2. Руководитель органа местного самоуправления имеет право регулировать размеры премий работникам: полное или частичное лишение премий производится по распоряжению, в котором указываются факты допущенных работником нарушений трудовой дисциплины в период, за который производится расчет премии. В случае объявления работнику выговора он утрачивает право на получение ежемесячной и квартальной денежной премии, до момента снятия дисциплинарного взыскания. Если дисциплинарное взыскание снимается досрочно, премирование устанавливается в прежнем размере.

3. Премия не выплачивается работникам, уволенным за нарушение трудовой дисциплины.

4. За активную работу по обеспечению стабильных результатов в социально-экономическом развитии поселения по распоряжению администрации Глебовского сельского поселения Новодеревеньковского района Орловской области выплачивается премия по итогам работы за год в размере ежемесячного денежного содержания.

5. За активную работу по обеспечению стабильных результатов в социально-экономическом развитии поселения, при награждении правительственными, областными, районными наградами и грамотами, к официальным праздничным датам, установленным законодательством: 21 апреля – День местного самоуправления, 9 мая – День Победы, 5 августа – День освобождения Орла и Орловской области от немецко-фашистских захватчиков, к Дню района, по распоряжению администрации Глебовского сельского поселения Новодеревеньковского района Орловской области, муниципальным служащим выплачивается единовременная стимулирующая выплата в размере месячного денежного содержания; 23 февраля – День защитника Отечества, 8 марта – Международный женский день, по распоряжению администрации Глебовского сельского поселения Новодеревеньковского района Орловской области выплачивается стимулирующая выплата в размере минимального размера оплаты труда

 Бывшим муниципальным служащим на основании распоряжения администрации Глебовского сельского поселения Новодеревеньковского района Орловской области выделяются денежные средства на приобретение цветов и подарка в пределах одной тысячи рублей в честь юбилейной даты

6. По распоряжению администрации Глебовского сельского поселения Новодеревеньковского района Орловской области муниципальным служащим выплачиваются ежеквартальные премии в размере одного должностного оклада. Премия не выплачивается работникам, уволенным за нарушение трудовой дисциплины.

**8. Материальная помощь**

1.При предоставлении муниципальному служащему ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в год производится единовременная выплата в размере двух должностных окладов и материальная помощь в размере одного должностного оклада на момент выплаты.

В случае не использования отпуска в текущем году единовременная выплата и материальная помощь выплачивается в конце года.

Муниципальным служащим, находившимся в отпуске без сохранения заработной платы, в отпуске по уходу за ребенком, при предоставлении им ежегодного оплачиваемого отпуска единовременная выплата и материальная помощь выплачивается пропорционально отработанному в текущем году времени. Единовременная выплата и материальная помощь за предшествующий год не пересчитываются.

При делении отпуска на части материальная помощь и единовременная выплата выплачивается при предоставлении первой части отпуска.

2. Муниципальным служащим, принятым на работу в течение года, единовременная выплата и материальная помощь выплачивается пропорционально отработанному в текущем году времени.

3. Единовременная выплата и материальная помощь муниципальным служащим, уволившимся в течение года в связи с призывом в Российскую Армию, уходом на пенсию, увольнением в связи с достижением предельного возраста для замещения муниципальной должности выплачивается полностью, остальным уволенным муниципальным служащим - пропорционально отработанному в текущем году времени.

4. Распоряжением администрации Глебовского сельского поселения Новодеревеньковского района Орловской области в целях социальной защиты в условиях роста инфляции в течение года муниципальным служащим оказывается материальная помощь при экономии средств по смете на содержание штатных работников.

**9. Другие выплаты**

1. По распоряжению администрации Глебовского сельского поселения Новодеревеньковского района Орловской области часть средств по выделенным бюджетным ассигнованиям на содержание аппарата управления, в том числе и фонда оплаты труда, направляется на выплаты муниципальным служащим в порядке компенсации стоимости общественного питания, проезда на работу на общественном транспорте.

2. Дополнительно материальная помощь выплачиваться в качестве вознаграждения за долголетнюю и плодотворную работу в связи с 50, 55, 60, 65-летием, присвоением почетного звания, награждением правительственной наградой, достижением пенсионного возраста в размере ежемесячного денежного содержания на момент выплаты.

Указанные вознаграждения выплачиваются в счет и в пределах фонда оплаты труда соответствующего органа местного самоуправления сверх установленных максимальных размеров премирования.

3. Распоряжением администрации Глебовского сельского поселения Новодеревеньковского района Орловской области муниципальным служащим, имеющим почетные звания и правительственные награды, награждённым грамотами Орловского областного Совета народных депутатов и Губернатора Орловской области, устанавливаться надбавка в размере 14 процентов от должностного оклада.

4. По распоряжению администрации Глебовского сельского поселения Новодеревеньковского района Орловской области муниципальному служащему выделяются средства:

- ко дню рождения муниципального служащего - в размере одного минимального размера оплаты труда.

5. В исключительных случаях материальная помощь выплачивается семье муниципальных служащих, работавших ранее в органах местного самоуправления. Решение о данной выплате принимается сельским Советом народных депутатов.

7. Выделяются средства на приобретение цветов в дни рождения муниципальных служащих администрации 1300 (одна тысяча триста) рублей.

**10. Отпуск**

 1. Отпуск муниципальному служащему устанавливается в соответствии со статьей 20 закона Орловской области «О муниципальной службе в Орловской области».

2. По заявлению муниципального служащего ежегодный основной оплачиваемый отпуск может предоставляться по частям, при этом продолжительность одной части отпуска не должна быть менее 14 календарных дней.